



DEN NORSKE KIRKE  
Meløy kirkelige fellesråd



Årsmelding  
2025

## Sammensetning Meløy kirkelige fellesråd i 2025

### **Kirkelig fellesråd har bestått av følgende representanter:**

#### *Fra Glomfjord menighetsråd:*

Alf Jostein Tinnan - leder

Bjørg Tinnan

#### *Fore og Meløy menighetsråd:*

Jim Follå

Inger Blom-Fredriksen

Hans Anders Eikefjord, frem til august

#### *Halsa menighetsråd:*

Torild Wenberg Skoglund - nestleder

Kyrre Klausen

#### *Geistlig representant:*

Rolv Olsen, sokneprest Halsa og Glomfjord

Vararepresentant Juho Koskela, sokneprest Fore og Meløy

#### *Kommunal representant:*

Grethe Anita Andersen

Fellesrådets leder Alf-Jostein Tinnan og nestleder Torild W. Skoglund har fungert som arbeidsutvalg. Fellesrådet har hatt færre møter enn tidligere år og dertil behandlet færre saker, men de har jobbet tett da det har vært et krevende år for de folkevalgte. Kirkevergen har vært helt eller delvis borte som følge av sykdom og fellesrådet har hatt tett oppfølging med den ansatte og fungerende kirkeverge for å holde en kontinuitet i organisasjonen.

Antall møter: 4

Antall saker behandlet: 29

## **Bemanning**

Det er 10 fast ansatte i Meløy Kirkelige Fellesråd ved utgangen av 2025. Det er 8 personer i 100% stilling, 1 i 50% stilling og 1 i 20% stilling på timebasis.

Staben består av følgende: Kirkeverge, sekretær, diakoniarbeider, menighetspedagog, organist og 3,7 stillinger som kirketjenere / kirkegårdsarbeidere.

På Bolga leies det inn kirketjenere/gravgårdsarbeider på timebasis ved behov.

For å dekke opp behovet for organisttjenester ved ferie og fravær har vi leid inn 3 ulike organistvikarer.

## **Likestilling:**

Av de 10 fast ansatte er det 4 kvinner og 6 menn. Av fellesrådets faste medlemmer er 3 kvinner og 5 menn. Ved nyansettelser og valg vektlegges det at kjønnsfordelingen skal bli så lik som mulig.

Meløy kirkelige fellesråd ønsker å poengtere at det ved alle aktiviteter, verv og frivillig arbeid i regi av fellesråd og menighetsråd ikke skal foregå diskriminering på noen måte.

Sykefraværet har i 2025 vært på 11,3%, og skyldes i hovedsak langtidssykemelding. Det har vært noen egenmeldte fravær / korttidsfravær. Det er høy grad av gradert sykemelding i 2025.

Hilde-Beate Johansen har fungert som kirkeverge i Tore Larsen sitt fravær. På grunn av manglende bemanning i sekretærstillingen har det i samme periode vært nødvendig å leie inn vikar for å opprettholde driften.

## **Administrative oppgaver**

Kirkeverge har vært delvis sykemeldt gjennom hele året. Som følge av dette har menighetssekretæren i praksis ivaretatt hovedtyngden av de administrative oppgavene. Fra november 2024 ble menighetssekretæren formelt konstituert som kirkeverge, og har siden hatt det overordnede administrative ansvaret.

Å stå alene i administrasjonen og samtidig dekke opp for to stillinger er en betydelig utfordring – både faglig og personlig. Når bemanningen er redusert over tid, og man i tillegg har hatt gradert sykemelding med usikkerhet knyttet til tilbakekomst, skaper det en situasjon preget av kontinuerlig omstilling, relativt høyt arbeidspress og krevende prioriteringer.

Administrativt arbeid er ofte preget av mange parallelle oppgaver, korte frister og forventninger om høy tilgjengelighet. Når én person skal håndtere ansvarsområdene for to stillinger, oppstår det raskt kapasitetsutfordringer.

Det blir nødvendig å gjøre tydelige prioriteringer: hva må gjøres umiddelbart, hva kan utsettes, og hva må eventuelt nedprioriteres eller forenkles. Dette krever både struktur, beslutningskraft og evne til å kommunisere tydelig med fellesråd og ansatte om hva som er realistisk å få gjennomført.

Gradert sykemelding innebærer ofte varierende tilstedeværelse og kapasitet, noe som gjør det vanskelig å planlegge langsiktig. Når man ikke vet om eller når, en kollega er fullt tilbake, må man kontinuerlig tilpasse arbeidsfordelingen og det har derfor vært nødvendig å leie inn vikar enkelte dager. Tidligere ansatt Sissel Myrvang har vært leid inn når arbeidspresset her blitt stort og har vært en stor ressurs selv om hun har vært på jobb med ujevne mellomrom. Dette har ført til at vi har greid å holde kontinuiteten oppe og gjennomført nødvendig fakturering samt greid å holde en god oversikt over de mest nødvendige oppgavene.

Det er gjennomført flere strukturelle endringer i løpet av året, som har bidratt til å styrke fellesrådets evne til å arbeide mer systematisk og strukturert. Nødvendige prioriteringer har samtidig gitt økt grad av forutsigbarhet i organisasjonens arbeid.

### **Samarbeid med Meløy kommune**

Fungerende kirkeverge har jobbet aktivt med å styrke dialogen med kommunen.

Kommunikasjonen med kommunen og politikerne er viktig for oss og det er viktig å nevne at økonomiavdelingen gir oss god støtte og hjelp i vårt daglige arbeid.

Den kommunale representanten er et viktig bindeledd mellom kommunen og kirken, og bidrar til samarbeid oss imellom gjennom å formidle kommunens perspektiv inn i fellesrådets arbeid og informere kommunen om behov og vedtak fra kirken. Rollen handler altså ikke bare om representasjon, men om å skape praktisk samarbeid og gjensidig forståelse mellom to viktige institusjoner i lokalsamfunnet.

Fellesrådet ivaretar all drift av gravplassene i Meløy på vegne av kommunen.

### **Kongelig besøk**

Året startet med en stor begivenhet. En snarrådig menighetsrådsleder i Glomfjord Alf-Jostein Tinnan, sendte en henvendelse til statsforvalteren i Nordland da han fikk vite at Glomfjord skulle få besøk av Hans Kongelige Høyhet Kronprins Håkon. Henvendelsen ble godt mottatt og det ble raskt klart at vi skulle arrangere en minikonsert i Glomfjord kirke hvor barnekorene i Glomfjord var hovedattraksjon.

Når det ventes kongelig besøk er det mange detaljer som skal på plass og et stramt tidsskjema som skal settes opp og følges. Kirkeverge og stab fikk mange oppgaver som skulle på plass på kort tid og alle andre oppgaver måtte dermed settes på vent. Glomfjord menighetsråd ble tildelt oppgaver de skulle løse og de viktigste var å sørge for å informere om at de som ønsket det kunne komme til kirken dersom det var ledige plasser. Glomfjord skole og beboere ved Glomfjord bo- og omsorgssenter ble spesielt invitert til kirken denne dagen.

Glomfjord kirke ble ryddet og vasket i alle kriker og kroker. Tidsskjema ble lagd og kirkevergen som var det koordinerende leddet hadde møter med statsforvalter og andre involverte. Sikkerhetsoppbudet rundt et slik storstilt besøk er omfattende.

Det ble 14 heftige dager og korene gjennomførte med glans. Alt gikk etter planen og alle involverte sitter igjen med gode og varige minner.



## **Aktivitet i 2025 – utdrag av statistikk**

- 42 konfirmanter
- 7 vielser
- 31 barn døpt
- 61 begravelser med 4445 deltakere
- 82 gudstjenester med til sammen 6176 deltakere og 139 943,- i offer.

Året 2025 ble et innholdsrikt år for den norske kirke i Meløy. Vi døpte mange barn og hadde fine vielser inne i kirkene. Konfirmantkullet som startet sin konfirmanttid i august, er et sjeldent stort kull og vi er veldig glade for at så mange velger å ha sin konfirmanttid i kirka.

Vi har hatt stabil og god prestesituasjon. Rolv Olsen er fortsatt sokneprest i Halså og Glomfjord, og Juho Koskela er sokneprest i Fore og Meløy menighet.

## **Kirker og gravgårder**

- Fore kirke/gravgård: Meløy kommune har gitt oss brøyteskjær til hjullasteren og med dette spart oss for en stor utgift. Dette har lettet arbeidet for de ansatte og snøryddingen har blitt mer effektiv.
- Fore menighetshus: Miljøbutikken på Reipå har gitt støtte til veranda som stod ferdig våren 2025.
- Uvær og vindfall i romjula har skapt en del arbeid for våre ansatte. Hoveddelen av oppryddingsarbeidet planlegges gjennomført i 2026.
- Meløy kirke: Vi har søkt kirkebevaringsfondet om midler til overordnet forprosjekt og søknadsfristen var 3.november. Vårt håp var å komme med i denne søknadsrunden slik at forprosjektet kan starte opp allerede i 2026. Vi er dessuten helt avhengige av samarbeid og midler fra Meløy kommune for å få prosjektet i havn. Svar på søknaden kom 9.mars 2026 og vi fikk innvilget søknaden.

- Glomfjord kirke/bårerom: På grunn av relativt god dekning av kjølerom på Ørnes har vi valgt å flytte kjøleaggregatet som har stått på Fore til Glomfjord. Bårerommet i Glomfjord er dermed et operativt bårerom til bruk på helårsbasis.
- Årlig gjennomføres det sletting av gravsteder på gravplassene og er et stort arbeid som frigjør areal. Sletting gjennomføres på bestilling eller som følge av manglende betaling av festeavgift.
- Halså kirke/gravplasser: Det har lenge vært etterspurt lyddemping i menighetssalen på Halså, men på grunn av stadig dårligere økonomi har vi ikke kunne prioritere denne kostnaden dette vil medføre. Menighetsrådet, diakoniutvalget og kirkeforeningen på Halså har dermed gått sammen om å koste denne utgiften. Lyddemping ble kjøpt inn sent på høsten og fellesrådet skal stå for monteringen.
- Sommerplanting og stell av graver



Foto Hilde-Beate Johansen

*I 2024 lagde vi en ny tradisjon hvor vi ansatte som har mulighet til det samles på Fore (siden det meste av sommerplantingen som bestilles foregår nettopp her).*

*Kirketjenerne har på forhånd gjennomført nødvendige forberedelser. Det settes deretter av en dag hvor man i fellesskap utfører stell og vedlikehold av gravene. Tiltaket oppleves som et positivt og samlende tiltak. For ansatte som til vanlig har en kontorbasert arbeidshverdag, gir dette en verdifull variasjon og oppleves som særlig meningsfullt.*

*Jim Fredriksen, Berit Rosting, Tore Larsen, Steffen Svendsgård og Hilde-Beate Johansen.*

## Kurs og møtevirksomhet

Vi startet året med felles opplæring i rådsarbeid, planverk innen kirkelig undervisning og læring samt diakoniarbeid. Her deltok både ansatte og rådsmedlemmer.



Kirkeverge i Meløy og Gildeskål samarbeidet med bispekontoret for en felles opplæring og samarbeid på tvers av kommunegrensene. Gildeskål menighetsråd ble derfor invitert til å delta sammen med menighetsrådene i Meløy slik at vi i fellesskap fikk en gjennomgang av de oppgavene vi står ovenfor, definering av ulike roller og forståelsen av disse. Domprost Torkel Irgens og Anne Grethe Sivertsen deltok fra bispekontoret og gav oss oppgaver og aktuelle utfordringer.

Samarbeid med menighetsrådene er en viktig og prioritert oppgave.

I juni hadde vi personalmøte – felles møte hvor også prestene var representert.

5-6.november – stabsdager med ulike temaer. Første dag gikk med til team-building. Her hadde vi leid inn ekstern foreleser Elisabeth Aune Burchardt, HR-rådgiver i Bodø kirkelige fellesråd. Elisabeth gav oss et innblikk i hvordan vi som ulike personer samhandler og kommuniserer med hverandre og hvordan vi kan se, og gi rom til hverandre i en hektisk hverdag.

Beate Tverbak, rådgiver kommunikasjon og samfunnskontakt i Sør-Hålogaland bispedømme holdt et innlegg om bruk av hjemmesiden vår og sosiale medier.

Dag to gikk med til planlegging av diverse aktiviteter og arbeidsoppdrag, men også mye tid til fellesskap og samarbeid på tvers av arbeidsoppdrag.



*Teambuilding*



*Teamskurs*

## **Bodø 23.oktober**

### **Bispedømmerådet inviterte til møte med kirkeverge, prest og fellesrådsleder**

Sør-Hålogaland bispedømmeråd ønsker nær kontakt med lokalkirka i hvert prosti. I den forbindelse ble vi invitert til samling i Værekraftsenteret til Kirkens Bymisjon, Leder i bispedømmerådet Lars Evan Lauritzen innledet til samtalerunde om prostiets arbeid i forhold til strategiplanen, Biskop Svein Valle orienterte om bispedømmerådets arbeid med strategidokumentet og hvilken betydning planen har for arbeidet framover.

De fire satsingsområdene er: barn og unge 0-30, gudstjenester, frivillighet, forsoning (hele strategien ligger tilgjengelig her: [Strategi 2030 - Den norske kirke, Sør-Hålogaland bispedømme](#))

## **Økonomi**

Fellesrådets økonomiske ansvar omfatter lønnsutgifter, utgifter til drift og vedlikehold av kirker og kirkegårder, samt administrative utgifter for menighetsråd/fellesråd og prestekontor. I samsvar med kirkeloven er kommunen pålagt å stille økonomi til disposisjon ved direkte bevilgninger, men også gjennom kommunal tjenesteyting.

Fellesrådet ble i 2025 gjort klar over at det foreligger en samarbeids- og tjenesteytelsesavtale mellom Meløy kommune og Meløy Kirkelig fellesråd. Avtalen ble signert i 2015.

Avtalen som blant annet skal regulere fellesrådets økonomiske rammer, med hensyn til pris- og lønnsvekst har ikke blitt fulgt opp verken fra kommunen eller fellesrådets side fram til 2025. Konsekvensen av dette er at Meløy kirkelig fellesråd har en betydelig reduserte drifts-ramme.

Driftsregnskapet viser et netto negativt driftsresultat på kr 118 000 og dette er en klar nedgang fra 2024 da vi hadde et negativt driftsresultat på kr 412 873. Dette skyldes i all hovedsak refusjoner.

Manglende prisjustering over tid på tjenester som fellesrådet leverer, har ført til at inntektsnivået ikke har vært i samsvar med kostnadsutviklingen. Inntektstapet som følge av manglende prisjustering vil bli korrigert gjennom justerte satser i 2026.

Fungerende kirkeverge har innledet dialog med kommunen, og med dette ønsker vi å belyse de utfordringene vi står overfor, samtidig som vi synliggjør bredden i oppgavene vi ivaretar for innbyggerne i Meløy. Fellesrådet håper denne dialogen kan bidra til å øke samarbeidet med kommunen, både med tanke på felles aktiviteter og økte økonomiske bevilgninger.

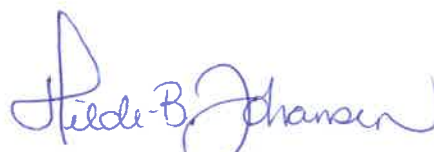
## **Takk**

Meløy kirkelige fellesråd ønsker å takke alle ansatte, folkevalgte og frivillige for det flotte arbeidet som legges ned for kirken i Meløy.

Ørnes, 27.april 2026



Alf Jostein Tinnan  
Leder



Hilde-Beate Johansen  
Fungerende Kirkeverge